

SCFP 4476

Syndicat des chargé/e/s d'encadrement de la Télé-université



Télé-Université
455, rue du Parvis
Québec (Québec)

SCFP4476@teluq.ca
Téléphone: 1-800-463-4728 (poste 2828)

L'infolettre des membres

Volume 5 No 1
20 juillet 2026

ÉDITORIAL

De nouvelles initiatives s'annoncent !

Votre Comité exécutif est heureux de vous présenter ce nouveau numéro de l'Infolettre des membres. Un gros travail a été accompli au cours des derniers mois, c'est un pas en avant mais pas une fin en soi. Plusieurs nouveaux projets s'annoncent au cours des prochains mois, et il nous fera plaisir de vous en parler au fur et à mesure de leur avancement. Au nombre de ces projets, il y a la mise sur pied du Comité paritaire des heures d'encadrement et la création d'une première communauté de pratique dans le cadre des activités du perfectionnement collectif des chargés/es d'encadrement à l'Université TÉLUQ. Ces initiatives s'inscrivent dans une volonté de votre Comité exécutif d'améliorer vos conditions de travail, et ce, dans le but de répondre aux préoccupations des membres. On ne se le cachera pas, nous ne travaillons plus de la même manière que par les années passées. Notre préoccupation de bien faire notre travail demeure certes, mais les paramètres à partir desquels nous exerçons notre activité

professionnelle ont changé. Le souci d'une grande intégrité intellectuelle a toujours été présent bien sûr, à l'Université TÉLUQ mais il se fonde aujourd'hui sur de nouvelles modalités. Celles-ci découlent de quelques innovations technologiques qui tendent à modifier substantiellement notre manière de travailler.

Aujourd'hui par exemple, la part de notre activité professionnelle consacrée à la vérification de l'intégrité intellectuelle prend une plus grande place. En effet, les innovations technologiques, couteau à double tranchant, facilitent peut-être nos tâches en détectant le plagiat, mais en contrepartie elles nous contraignent aussi à une plus grande vigilance et à une série de tâches connexes de vérification pour contrer toutes les formes que peut prendre le copiage et qui peuvent se retrouver dans les travaux académiques, augmentant ainsi notre charge de travail.

Les chargés/es d'encadrement nous le disent, «on doit passer un nombre d'heures incalculables pour détecter le plagiat et les formes non éthiques dans les travaux qui nous sont remis». Les nouveaux outils qui nous sont fournis, tels que Compilatio, visent certainement à alléger nos tâches quand il s'agit de détecter le plagiat, et pourtant, notre charge de travail tend à s'amplifier quand même. Que pouvons-nous faire alors pour améliorer nos conditions de travail ? Répondre à ce questionnement et trouver des solutions constituent non seulement une des préoccupations de votre syndicat, mais également le défi des prochains mois pour améliorer vos conditions de travail. Un autre défi se présente aussi pour remédier à diverses problématiques, notamment celui qui concerne le nombre d'heures d'encadrement dans les cours, qui peut varier de l'un à l'autre, alors que la charge de travail requise pour faire l'encadrement académique n'est pas suffisamment prise en compte.

Voilà donc quelques défis qui attendent le Comité exécutif et les chargés/es d'encadrement impliqués

dans les divers comités syndicaux dans la réflexion sur les enjeux syndicaux de l'heure et la recherche des meilleures solutions pour résoudre diverses problématiques. Loin d'être sans importance, celles-ci au contraire préparent le terrain en vue de la prochaine négociation de notre convention collective qui s'amorcera dès le début de mai 2027.

De beaux défis et des mois bien occupés s'annoncent ainsi au prochain trimestre. Continuons de travailler fort et ensemble pour améliorer nos conditions de travail et notre visibilité au sein de l'institution.

Bonne lecture et bon été à tous et à toutes!

Votre comité exécutif

Fabrice Pinard-Saint-Pierre (Président)

Monique-Katherine De Sève (Vice-présidente)

Marcel Jr Lecours (Secrétaire-Trésorier)

Pierre Marie Ntang (Secrétaire-Archiviste)

Un mot de votre président !



Bonjour chers-ères chargés-es d'encadrement,

En cette période estivale, durant laquelle plusieurs d'entre nous prennent un temps de repos bien mérité, l'occasion est bonne d'effectuer un retour sur l'évolution de notre syndicat dans la dernière année.

Avec la mise en place de comités syndicaux, plusieurs d'entre vous ont pu contribuer à différents chantiers de réflexion, notamment en lien avec les équipes-cours, les communautés de pratique et la question du plagiat. Cela s'est notamment concrétisé avec un sondage sur l'impact de l'IA sur notre encadrement, auquel plus d'une soixantaine d'entre vous avez répondu - nous vous en remercions !

Le fruit de ce travail a été analysé par nos comités de négociation et de mobilisation, ainsi que les constats mis de l'avant lors de la rencontre de préparation de la négociation à laquelle plus d'une vingtaine d'entre vous ont participé, le 3 juin dernier, qui a donné lieu à des discussions très enrichissantes. Cela nous a permis de dégager plusieurs thèmes, sur lesquels la discussion se poursuivra avec les membres de tous nos comités syndicaux, lors d'une rencontre qui aura lieu à Montréal à la TÉLUQ le 17 septembre, et dont les détails vous seront annoncés sous peu.

L'année 2026-2027 marque aussi le 25^{ème} anniversaire de notre syndicat, qui a été accrédité en janvier 2002. C'est le moment de souligner notre rôle incontournable au sein de la TÉLUQ, encore plus avec le développement accéléré des deuxième et troisième cycles, qui a vu notre nombre doubler dans les dernières années, pour dépasser les 200 chargés-es d'encadrement - et ça continue !

C'est dans ce contexte que le comité de mobilisation finalise actuellement un plan en plusieurs étapes, qui a pour objectif de nous rendre plus visibles, alors que notre travail, bien qu'essentiel, est souvent méconnu des autres acteurs de notre université. Nous souhaitons que notre message soit positif, afin de démontrer à la fois que nous sommes indispensables, mais aussi que nous souhaitons avant tout mieux collaborer avec le reste de la communauté universitaire afin d'améliorer les cours et l'accompagnement unique et personnalisé dont bénéficient nos étudiants-es. La TÉLUQ est actuellement en croissance, et nous contribuons déjà à son rayonnement, mais nous sommes convaincus-es qu'on pourrait le faire encore plus, alors que les défis sont nombreux.

Nous vous invitons d'ailleurs à participer en grand nombre aux activités de la rentrée, qui auront lieu le 15 septembre à Québec et le 17 septembre à

Montréal - mettez ces dates à votre agenda. Votre syndicat est toutefois bien conscient que notre réalité, qui combine souvent plusieurs emplois autre que celui de chargé-e d'encadrement, en plus de nombreuses autres obligations personnelles et familiales, sans compter notre répartition géographique, ne permet pas toujours de se libérer une journée complète pour participer à des activités pour rencontrer nos collègues, surtout lorsque celles-ci ont lieu en présentiel. C'est pourquoi votre syndicat mettra en place certaines mesures pour faciliter et encourager votre participation aux activités de la rentrée, dont nous pourrions vous fournir les détails prochainement.

En terminant, malgré tous les efforts mis en place par votre comité exécutif, il est important de rappeler que la vraie force d'un syndicat repose sur ses membres et leur implication. Nous vous invitons donc à vous engager le plus possible, que ce soit en répondant à nos sondages ou invitations à des activités ou rencontres syndicales, en soumettant votre candidature pour joindre des comités syndicaux, et surtout en participant à nos assemblées générales, qui sont le véritable lieu où se prennent les décisions. Le comité exécutif veillera ensuite à porter au mieux de ses capacités les volontés et orientations adoptées lors de ces assemblées, en concertation avec les autres comités, notamment auprès de la direction et de la communauté universitaire de la TÉLUQ.

Bon été à tous-tes, que vous soyez en vacances ou au travail !

Fabrice Pinard-Saint-Pierre

Président du Syndicat des chargé-e-s d'encadrement de la TÉLUQ

< Fabrice.PinardSaint-Pierre@teluq.ca >

Un mot de votre Secrétaire-Archiviste !



Chères et chers membres,

Dans cette Infolettre, il me semble important de faire part de certaines de mes activités syndicales. Le 15 juillet dernier, j'ai participé à une formation offerte par le Service de la formation du SFCP portant sur la Loi 28 (projet de loi 101), une importante loi visant l'amélioration de certaines lois du travail et dont plusieurs dispositions auront des répercussions concrètes sur les pratiques syndicales et les relations de travail. Cette journée de formation m'a permis de mieux comprendre les changements introduits par cette loi, notamment en ce qui concerne le traitement des griefs, la médiation préarbitrale et diverses obligations qui toucheront le travail de représentation syndicale. Elle m'a aussi permis de partager les meilleurs outils et pratiques dans la gestion des griefs.

À titre de membre du Comité de négociation, ma démarche s'inscrit dans une volonté de demeurer proactif et bien préparé face aux évolutions du cadre législatif qui encadrent nos conditions de travail. Les connaissances acquises contribueront à alimenter nos réflexions en vue de la prochaine négociation de notre convention collective et à mieux défendre les intérêts de nos membres.

Cette formation que je mentionne continue d'être offerte par le SFCP actuellement dans le cadre de différentes cohortes. Donc, toute personne s'intéressant aux enjeux de relations du travail et à l'évolution du cadre législatif peut s'informer sur les prochaines occasions de participation.

Par ailleurs, il me semble important de vous présenter quelques graphiques qui montrent notre place grandissante au sein de la communauté téléquienne. Les analyses que j'ai effectuées mettent en effet en évidence certaines dynamiques importantes, notamment le renouvellement significatif des chargés/es d'encadrement dans les années récentes, ce qui peut soulever des enjeux d'intégration, de formation et de transmission des connaissances.

De manière plus générale, cela illustre aussi que les données que notre syndicat sollicite à l'occasion peuvent servir à bien plus qu'une simple consultation : elles constituent un levier d'analyse permettant d'apporter un éclairage structuré sur des réalités organisationnelles, et qui seront sans nul doute utiles à notre prochaine négociation. À ce titre, ces analyses contribuent à identifier des pistes pour nous en tant que syndicat, notamment en matière de planification des ressources, d'accompagnement des nouvelles cohortes et d'optimisation des pratiques. Notre Comité exécutif espère ainsi que ce travail syndical contribuera à démontrer l'intérêt partagé d'un accès élargi et facilité aux données, dans une optique de compréhension commune et d'amélioration continue.

Ces analyses ont été rendues possibles grâce aux données transmises le 4 mai 2026 par madame Sonia Baillargeon, ainsi qu'à celles extraites du fichier disponible sur l'intranet (3.4.2.4_Bilan_heures_encadrement_avancement_d'échelon.pdf), que nous avons dû convertir en format exploitable (Excel) afin de pouvoir en faire une lecture et un traitement adéquats.

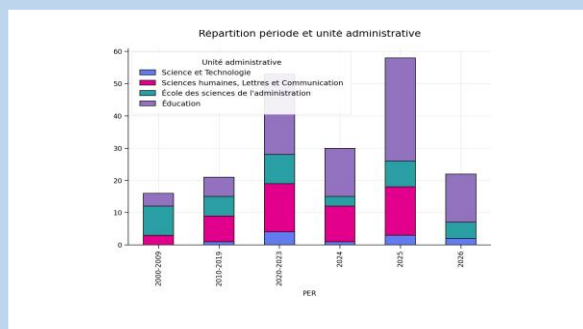
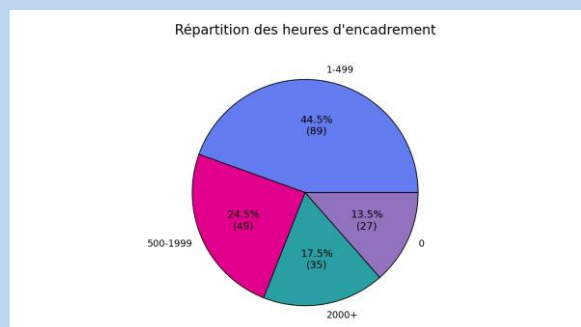
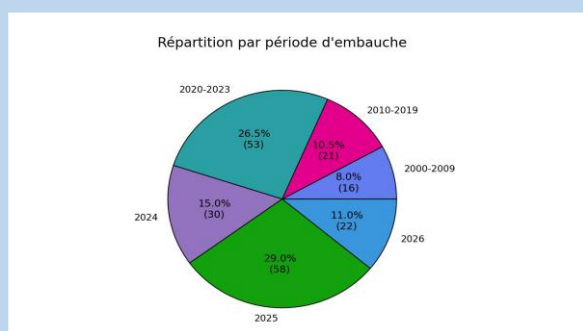
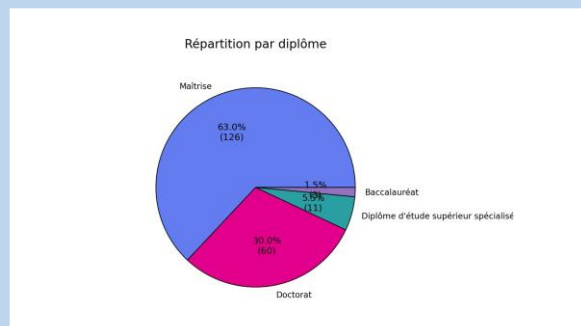
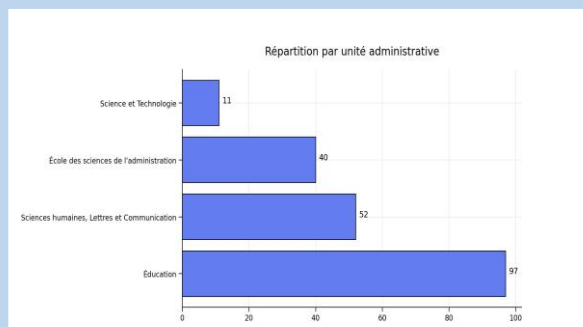
Ensemble, continuons à bâtir un milieu où la collaboration et le respect sont au cœur de nos actions.

Pierre Marie Ntang, PhD

Secrétaire-Archiviste

Syndicat des chargés-es d'encadrement - Université TÉLUQ

PierreMarie.ntang@teluq.ca



Un petit bilan

Une assemblée générale annuelle fructueuse et annonciatrice d'une belle année pour la suite ...

- Le 19 juin dernier, votre président **Fabrice Pinard-Saint Pierre** a présidé l'assemblée générale annuelle de main de maître. Nous le remercions sincèrement pour son excellent travail tout au long de la présente année.
- Notre conseillère syndicale, **Sarah Senneville-Gazaille** nous a guidé tout au long de cette assemblée, nous la remercions sincèrement pour sa présence et son assistance.
- **Pierre Marie Ntang**, élu officiellement comme secrétaire-archiviste, a présenté un excellent rapport de l'exécutif. Celui-ci était enrichi de graphiques montrant le portrait d'ensemble de l'embauche de nouveaux chargés/es d'encadrement, depuis mai 2025. Le secteur de l'éducation remporte la palme avec l'emploi du plus grand nombre de nouveaux chargés/es d'encadrement dans cette discipline.
- **Marcel Jr Lecours** nous a livré un excellent portrait des finances qui a mis l'accent sur la bonne santé financière du syndicat. Tout cela devrait se poursuivre au cours de la prochaine année.
- Soulignons aussi la très bonne présentation du rapport des syndics par **Stéphanie Biron**. Du même coup, on nous confirmait l'approbation des états financiers de l'année 2025. Pour sa part, **Catherine Ouellet** a été élue comme troisième syndic.
- **Monique-Katherine De Sève** nous a appris que la réflexion est amorcée en vue de la mise en place d'une première communauté de pratique visant l'amélioration des pratiques d'encadrement, la mise à jour des connaissances en informatique, la collaboration des chargés/es d'encadrement avec les équipes pédagogiques.
- **Julie Doyon** et **Virgine Destuynder** ont été élues respectivement à la présidence et au secrétariat du Comité d'élection en vue des prochaines élections à notre assemblée générale annuelle l'an prochain.
- Remercions aussi **Mario Alain et Nathalie Marceau** (Comité Atmosphère), **Nathalie Marceau** (Comité-Équipes-cours) et **Catherine Ouellet** (Comité IA-Plagiat) pour nous avoir présenté un mini-portrait des activités des comités.
- Enfin, **les membres**, participant à l'assemblée générale annuelle, ont voté à l'unanimité l'approbation des statuts de la section locale 4476. Votre syndicat a

maintenant ses propres statuts.
Félicitations pour cette belle initiative !

Les actualités ...

LA CONVENTION COLLECTIVE DES CHARGÉS/ES D'ENCADREMENT PROLONGÉE JUSQU'AU 30 AVRIL 2027

En assemblée générale extraordinaire, le 16 avril 2026, les membres se sont exprimés sur la proposition de prolongation de leur convention collective actuelle et c'est à l'unanimité que la Lettre d'entente No 24, prolongeant celle-ci jusqu'au 30 avril 2027, a été adoptée.

Dans le cadre de cette entente, quelques gains ont été faits, notamment avec la mise sur pied de communautés de pratique qui permettront des échanges fructueux et du perfectionnement collectif rémunéré.

Par ailleurs, le Comité de négociation (Fabrice Pinard-Saint-Pierre, Pierre-Marie Ntang et Annabelle Caron), ainsi que le Comité de mobilisation (Mario Alain et Catherine Ouellet) ont déjà amorcé leurs travaux en vue de la négociation du renouvellement de la convention collective. Nous vous tiendrons au courant de l'avancement de leurs travaux.

DES STATUTS ET RÈGLEMENTS À L'IMAGE DE VOTRE SYNDICAT

En assemblée générale le 19 juin 2026, le projet des statuts et règlements de votre syndicat a été adopté à l'unanimité à la suite de l'approbation et de sa sanction définitive par Monsieur Mark Hancock, président national du Syndicat canadien de la fonction publique (SCFP).

LE COMITÉ SYNDICAL IA-PLAGIAT TRÈS ACTIF PRÉSENTEMENT

Catherine Ouellet qui pilote le comité syndical IA-Plagiat avec ses acolytes Sylvain Carpentier, Linda Leclerc, Pierre Marie Ntang, Mihaela Serban et Nicolas Soumis a fait un suivi à ce sujet.

Au nombre des thèmes de réflexion du comité syndical IA- PLAGIAT, il y a :

- 1) Des situations de plagiat et de l'utilisation de l'IA par les étudiants/es;
- 2) Les stratégies utilisées pour encadrer, détecter et régler cette utilisation;
- 3) Les craintes et les besoins des Chargés/es d'encadrement;
- 4) Les changements dans leurs tâches depuis l'arrivée de l'IA.

Au mois de mai 2026, le comité plagiat/IA a invité les chargé/e/s d'encadrement à répondre à un court sondage portant sur les effets de l'intelligence artificielle dans l'accomplissement de leur travail.

Le sondage comportait 20 questions. Les résultats de cette belle initiative seront annoncés prochainement.

LE RAPPORT DU COMITÉ SYNDICAL ÉQUIPES-COURS MAINTENANT DISPONIBLE.

Le rapport intitulé < [Consultation sur les équipes-cours. Résultat du comité de consultation sur les équipes-cours du syndicat des chargé-es d'encadrement de la TÉLUQ](#) >, rédigé par Nathalie Marceau, Chargée d'encadrement, est maintenant disponible et accessible en ligne sur la page WEB du Syndicat des Chargés/es d'encadrement. Il est possible de le consulter en tout temps.

LE COMITÉ DE PERFECTIONNEMENT ET LES COMMUNAUTÉS DE PRATIQUE

C'est lors de l'assemblée générale spéciale du 16 avril dernier que la Lettre d'entente No 24 confirmant le prolongement de notre convention collective jusqu'au 30 avril 2027 a été confirmée. Dans le cadre de cette prolongation, le mandat du Comité de perfectionnement s'est élargi avec la possibilité de créer une première communauté de pratique en vue d'offrir du perfectionnement collectif aux membres. C'est d'ailleurs à l'automne 2026 que le Comité de perfectionnement compte mettre sur pied une première communauté de pratique. L'objectif de cette communauté de pratique sera d'offrir des formations ponctuelles qui viseront à améliorer vos conditions de travail,

Par ailleurs, n'hésitez pas à vous référer à l'Intranet si vous souhaitez faire une demande de [perfectionnement](#). Votre comité de perfectionnement s'implique pour sa part dans l'évaluation de toutes demandes et nous vous encourageons à faire des demandes de perfectionnement. L'Université TÉLUQ met à votre disposition un budget spécial à cet effet.

Nous en profitons aussi pour féliciter les récipiendaires d'une bourse de perfectionnement ou autre appui financier de l'université TÉLUQ.

Nous leur souhaitons bonne chance dans leur développement personnel et professionnel.

Pour de plus amples informations, contactez :
Marcel Jr Lecours, Secrétaire-trésorier

< marcel.lecours@teluq.ca >.

Ou

Monique-Katherine De Sève

< Monique-Katherine.DeSeve@teluq.ca >

LES NOUVELLES MODALITÉS DE LA RÉMUNÉRATION OFFERTE À LA SUITE DE VOTRE PARTICIPATION À DES COMITÉS ET/OU À DES FORMATIONS DE L'UNIVERSITÉ TÉLUQ

Un courriel vous est envoyé dorénavant lorsque vous participez à des formations et/ou à des comités de l'Université TÉLUQ. Ainsi, vous pouvez vérifier sur votre fiche de paie, selon dates précisées, les paiements reçus (Activité et date de l'activité, paiement fait, etc.).

UN NOUVEAU COMITÉ PARITAIRE MIS EN ROUTE À L'AUTOMNE 2026 : LE COMITÉ DES HEURES D'ENCADREMENT

Ce comité rassemblera deux chargés/es d'encadrement et deux représentants/es de la partie patronale. Un appel de candidatures qui se clôturera le 21 août 2026 est actuellement en cours pour élire nos représentants/es syndicaux qui siégeront à ce comité. N'hésitez pas à soumettre votre candidature. < scfp4476@teluq.ca >.

LE PLAN DES EFFECTIFS DE L'UNIVERSITÉ TÉLUQ MIS À JOUR.

Au cours des dernières années, nous constatons le manque de visibilité des chargés/es d'encadrement dans le plan des effectifs de l'Université TÉLUQ. Le Comité de direction de l'Université TÉLUQ a finalement reconnu l'importance de notre corps d'emploi puisque dans son dernier document mis à

jour, celui-ci était présent à côté des autres catégories socioprofessionnelles.

LES MEMBRES QUI SIÈGENT DANS DIFFÉRENTS COMITÉS ET AUTRES

Mario Alain, Chargé d'encadrement a été élu membre représentant au < Groupe de travail pour le plan stratégique >, composé au total de 10 membres provenant de toutes accréditations syndicales.

Pour sa part, Linda Leclerc, Chargée d'encadrement, a été élue afin de siéger au Conseil d'administration de l'Université TÉLUQ. Elle s'est jointe à Annabelle Caron, qui siège au CA à titre d'observatrice.

VOS REPRÉSENTANTS/ES CHARGÉ/ES D'ENCADREMENT S'IMPLIQUENT :

Si vous avez des questions par rapport à vos cours, contactez votre représentant/e sur votre comité de programmes. Si vous siégez sur un comité de programmes à titre de chargé/e d'encadrement et que votre nom n'apparaît pas dans cette liste, n'hésitez pas à nous contacter à l'adresse électronique suivante : < scfp4476@teluq.ca >.

- Comité Atmosphère : Nathalie Marceau et Mario Alain
- Comité de programmes Psychologie et santé mentale : Catherine Ouellet
- Comités de programmes Sciences de l'environnement : Ursula F. Larouche
- Comité de programmes Technologie éducative et formation à distance : Frédéric L'Hérault
- Comité de programmes Technologie de l'information : Mario Alain
- Comité sur la persévérance et la réussite étudiante : Linda Leclerc; Sous-comité de travail du profil de compétences : Mario Alain

- Comité de la planification stratégique : Mario Alain
- Comité de perfectionnement : Marcel Jr Lecours et Monique-Katherine De Sève
- Comité des relations de travail et des griefs : Pierre Marie Ntang et Monique-Katherine De Sève
- Conseil d'administration : Linda Leclerc et Annabelle Caron
- Commission des études : Vickie Viens
- Comité Santé Sécurité : Monique-Katherine De Sève
- Comité syndical Équipes-cours : Fabrice Pinard-Saint-Pierre, Nathalie Marceau, Geneviève Breault et Mario Alain.
- Comité IA-Plagiat Catherine Ouellet, Sylvain Carpentier, Linda Leclerc, Pierre Marie Ntang, Mihaela Serba et Nicolas Soumis.
- Comité de négociation : Fabrice Pinard-Saint-Pierre, Pierre Marie Ntang et Annabelle Caron
- Comité de mobilisation : Mario Alain et Catherine Ouellet
- Comité conseil syndical.
- ✓ Geneviève Breault : Chargée d'encadrement SHLC
- ✓ Annabelle Caron : Membre observatrice au CA de la TÉLUQ
- ✓ Monique-Katherine De Sève : Vice-présidente SCFP 4476
- ✓ Marcel Jr Lecours : Secrétaire-Trésorier SCFP 4476
- ✓ Pierre Marie Ntang : Secrétaire-archiviste SCFP 4476

- ✓ Catherine Ouellette : Chargée d'encadrement EDU
- ✓ Fabrice Pinard-Saint-Pierre : Président SCFP 4476
- ✓ David Rolland : Chargé d'encadrement ÉSA
- ✓ Ahmed Zgaren : Chargé d'encadrement en Science et technologie

EN BREF EN RAPPEL, LES DOSSIERS D'INTÉRÊT À L'ORDRE DU JOUR CES PROCHAINS MOIS :

1. Les activités préparatoires en vue du renouvellement de la convention collective des Chargé-e-s d'encadrement (la négociation s'amorçant dès le début mai 2027).
2. Le suivi des travaux du tout nouveau Comité syndical IA-Plagiat.
3. La mise sur pied du Comité paritaire des heures d'encadrement.
4. La mise sur pied d'une première communauté de pratique sur le perfectionnement collectif.

Saviez-vous que ...

Vous avez des nouveaux étudiants et de nouvelles étudiantes dont c'est la première expérience en formation à distance, voici quelques outils d'aide pour leurs études.

Réussir ses études à distance ; un cours à conseiller

EDU 1004 Réussir des études universitaires à distance :

[EDU 1004 - Réussir des études universitaires à distance - Cours en ligne | Université TÉLUQ - Formation à distance](#)

Ma TÉLUQ / Ma réussite

< <https://mareussite.teluq.ca/demontrer-ses-apprentissages/maitriser-les-etapes-de-realisation-dun-travail/> >.

Savoir rédiger et citer

< <https://bibliotheque.teluq.ca/> >

<https://bibliotheque.teluq.ca/c.php?g=712515>

La boîte à outils sur le site de vos cours

L'onglet < Boîte à outils > sur le site de vos cours offre divers outils d'aide en formation à distance.

Les logiciels disponibles

Pour vos demandes de logiciels de bureautique écrire à : < gat@teluq.ca >

Cotisation à un régime simplifié de retraite

Si vous avez reçu un courriel de la gestion du personnel de l'Université TÉLUQ pour cotiser à un régime simplifié de retraite, cela confirme votre admissibilité à celui-ci. Plusieurs taux de cotisation sont possibles : 2,75%, 5,5%, 7,5% ou 9% de votre salaire. L'Université vous versera un taux de cotisation égal à celui que vous choisirez s'il y a lieu. Nous vous encourageons à cotiser à ce régime simplifié de retraite.

La fiche d'information Santé mentale

On ne le dira jamais assez, le bien-être mental au travail est déterminant dans nos pratiques. C'est un souci constant qui se traduit dans une volonté d'avoir une charge de travail juste équitable, de résorber la détresse psychologique et bien d'autres choses encore.

Pour en savoir davantage, une formation gratuite est offerte par l'université TÉLUQ. Elle s'intitule < Comment interagir avec une personne qui semble en détresse psychologique. Un outil pratique pour repérer, interagir et orienter >.

Voici comment accéder à cette formation de l'Université TÉLUQ:

Allez dans l'Intranet de l'Université TÉLUQ. < [Accueil intranet](#) >.

Sélectionnez l'onglet SRH
Sélectionnez ensuite l'onglet Prendre soin (au bas de la page)
Cliquez ensuite sur :

- [FORMATION : comment interagir avec une personne qui semble en détresse psychologique ?](#)

Accès à plusieurs services gratuits du programme d'aide aux employés et à la famille de l'Université TÉLUQ (PAEF)

Le Programme d'aide aux employés et à la famille de l'Université TÉLUQ (PAEF) n'est pas assez connu du personnel. Tous et toutes pouvons être aux prises avec certaines situations fragiles ou difficiles à surmonter dans notre vie personnelle et professionnelle. Il n'est pas toujours facile de les surmonter. N'hésitez pas à consulter les services du Programme d'aide aux employés et à leur famille (PAEF) pour du soutien. On vous offre plusieurs consultations gratuites. Combien de fois entend-on dire < Avez-vous consulté ? > Eh bien, ce programme peut être un incitatif, car il offre des consultations gratuites (travail et vie personnelle, bien-être psychologique et physique, saine alimentation, biens et propriétés, droit, finance, etc.). Ce programme inclut 5 consultations cliniques gratuites pour des problématiques personnelles et 3 consultations gratuites pour des problématiques légales et financières. Pourquoi ne pas en profiter ?

Voici comment accéder au Programme d'aide aux employés et à leur famille de l'Université TÉLUQ:

- ✓ Allez dans l'Intranet de l'Université TÉLUQ. < [Accueil intranet](#) >.
- ✓ Sélectionnez l'onglet SRH
- ✓ Sélectionnez ensuite l'onglet Prendre soin (au bas de la page)
- ✓ Cliquez ensuite sur : < Programme d'aide aux employés et à leur famille (PAEF) (au bas de la page) >.

Adapter son poste de travail en télétravail

Il est possible de bien adapter votre poste de travail en six étapes.

Cliquez sur le document suivant < [J'adapte mon poste de travail APSSAP](#) > disponible dans l'[Intranet](#) de L'Université TÉLUQ

La fiche d'information sur l'intégrité et le plagiat à l'Université TÉLUQ.

Si vous souhaitez en apprendre davantage sur les outils permettant de prévenir le plagiat, la fraude et la tricherie, voir la page Web intitulée < [Parlons intégrité ... et plagiat](#) > sur le site Internet de l'Université TÉLUQ.

L'album photos de votre syndicat

*Des rencontres en présentiel organisées par le Syndicat des chargés/es d'encadrement
le 21 novembre 2025 à l'Université TÉLUQ à Montréal.*



Fabrice Pinard-Saint-Pierre (Président du Syndicat des Chargés/es d'encadrement de l'Université TÉLUQ) et Linda Leclerc (Chargée d'encadrement) discutant au nouveau local syndical de votre syndicat.



Nathalie Marceau (Chargée d'encadrement), Linda Leclerc (Chargée d'encadrement) et un invité - à la présentation orale des travaux du Comité syndical Équipes-cours.



Fabrice Pinard-Saint-Pierre (Président du Syndicat des chargés/es d'encadrement de l'Université TÉLUQ), Catherine Ouellet (Chargée d'encadrement) et Nathalie Ebnöther (Présidente du STTTU) au 5 à 7 des Chargés/es d'encadrement.



Nathalie Marceau (Chargée d'encadrement) - à la présentation orale des travaux du Comité syndical Équipes-cours.



Geneviève Breault (Chargée d'encadrement) au 5 à 7 des Chargés/es d'encadrement.



Invités à la présentation orale des travaux du Comité syndical Équipes-cours.



Nathalie Marceau (Chargée d'encadrement) - Fabrice Pinard-Saint-Pierre (Président du Syndicat des Chargés/es d'encadrement de l'Université TÉLUQ), Linda Leclerc (Chargée d'encadrement), David Rolland (Chargé d'encadrement) et de nombreux autres invités à la présentation orale des travaux du Comité syndical Équipes-Cours.

Vous avez une nouvelle à nous communiquer ...

N'hésitez pas à nous contacter par téléphone ou à l'adresse électronique mentionnée ci-dessous, pour que nous en fassions part aux membres dans notre prochaine infolettre.

1-800-463-4728 (poste 2828)

< scfp4476@teluq.ca >

Responsable de la conception et rédaction :

Monique-Katherine De Sève

Vice-présidente

Syndicat des chargé/e/s d'encadrement de la TÉLUQ